

Talent werkt!



Wat is de Talentenpool?

De Talentenpool is specialist als het gaat om de ontwikkeling van medewerkers (talenten) en capaciteitsvraagstukken van organisaties. De Talentenpool biedt de unieke beroepsoverstijgende TalentenTool met trainings- en coachingstrajecten op maat. Hiermee wordt het voor organisaties mogelijk om op zeer effectieve wijze in te spelen op uiteenlopende talentmanagement-vraagstukken:

- Het aantrekken van tijdelijk en vast talent;
- Het behouden van talent voor de organisatie;
- Het zo effectief mogelijk inzetten van talent;
- Het herplaatsen van talent.

Waarom de Talentenpool?

De Talentenpool helpt organisaties en mensen succesvoller te worden door hun talent te (h)erkennen, te ontwikkelen en optimaal in te zetten. De Talentenpool biedt organisaties een totaalpakket voor het optimaal uitvoeren van talentmanagement: een krachtige formule waarin het vertalen en ontwikkelen van talent tot competenties centraal staat. De Talentenpool onderscheidt zich door verder te kijken dan kwalificaties en oppervlakkige profielschetsen. De Talentenpool gaat ervan uit dat er voor elk talent een werkplek is waar hij of zij het beste uit zichzelf kan halen. Dit resulteert altijd in een grotere motivatie, betrokkenheid en bereidheid zich te ontwikkelen in het werk. En daarmee tot betere werkprestaties en resultaten.

Talentmanagement

Een vitale organisatie is flexibel en past zich voortdurend aan aan de veranderende (markt)omstandigheden. Op die manier kunnen de organisatiedoelstellingen worden behaald en kan een duurzame (concurrentie) positie worden gerealiseerd. Effectief en duurzaam talentmanagement is een cruciaal onderdeel van een dergelijke bedrijfsvoering.

Effectief en duurzaam talentmanagement bevat de volgende elementen:

Strategisch Talentmanagement



Strategisch Talentmanagement

Talenten zijn de bouwstenen van een organisatie; diegenen die de doelstellingen van een organisatie omzetten in de gewenste resultaten.

Resultaten van effectief en duurzaam talentmanagement:

- Kwalitatief goede medewerkers met een passende opleiding;
- Betere prestaties;
- Een positief en vruchtbaar werkklimaat;
- Gezonde interne en externe mobiliteit;
- Meer ruimte voor flexibiliteit, creativiteit en innovatie.

Talentmanagement implementeren

Talentmanagement gaat om het optimaal afstemmen van de individuele ontwikkelingen en prestaties van een talent op de gewenste organisatiedoelstelling. De vraag naar talent wordt bepaald door het helder voor ogen hebben van de doelstellingen van een organisatie enerzijds en het inzichtelijk hebben van de benodigde talenten anderzijds. Talent is niet alleen opgebouwd uit kwalificaties (vaktechnische competenties) maar ook uit eerder opgedane kennis en (werk)ervaring en sociaal-psychologische factoren (beroepsoverstijgende competenties).

Organisaties moeten dus weten wat talenten nodig hebben om aansluiting te houden of vinden bij de doelstellingen van de organisatie. Om een goede inschatting te maken van de haalbaarheid van deze ontwikkelingsmogelijkheden moet er een helder beeld zijn van de huidige inzetbaarheid en de groei-capaciteiten van het talent. De Talentenpool is specialist in het herkennen en benoemen van talent en (potentiële) competenties. De Talentenpool heeft hiervoor de krachtige TalentenTool ontwikkeld waarmee huidige inzetbaarheid en ontwikkelingsmogelijkheden snel in kaart kunnen worden gebracht, zowel de vaktechnische als de beroepsoverstijgende.

Hoe werkt de Talentenpool?

Talentmanagement is altijd maatwerk. De volgende diensten van de Talentenpool kunnen talentmanagement binnen uw organisatie vorm geven en ondersteunen:

Talent aantrekken (tijdelijk en vast)

Hoe trekt u (tijdelijk) talent aan dat echt past bij de doelstellingen van uw organisatie?

Hoe richt u een duurzame en flexibele talentenpool in?

Zie voor meer informatie de folder Talent aantrekken (tijdelijk en vast).

Passion4care: het Talentenpool Traineeship

Door de steeds grotere dynamiek van organisaties, flexibiliteit van arbeidsrelaties en toenemende concurrentie is het belang van goed werkgeverschap toegenomen. Permanente ontwikkeling van talent is hierdoor het devies geworden. Speciaal hiervoor heeft de Talentenpool het Passion4care Traineeship ontwikkeld.

Zie voor meer informatie de folder Passion4careTraineeship.

Talente mobiliteitsmanagement

Hoe zorgt u ervoor dat het personeelsbestand past bij de steeds veranderlijke arbeidsmarkt? Hoe bouwt u een vitaal personeelsbestand op? Hoe verhoogt u de bereidheid en motivatie van medewerkers? Welke doorgroei mogelijkheden heeft uw personeel? Wat doet u met personeel dat te weinig doorgroeiperspectief heeft binnen de organisatie? Zie voor meer informatie de folder Talente mobiliteitsmanagement.

Re-integratie van talent

Door de economische crisis worden gemeenten geconfronteerd met een hoge instroom en stagnerende uitstroom van talent in de WW en bijstand. Organisaties spelen een belangrijke rol in het re-integreren van dit talent in het arbeidsproces. De TalentenTool maakt het mogelijk om op zeer effectieve wijze uitvoering te geven aan die rol. Er wordt in kaart gebracht wat de huidige inzetbaarheid van een kandidaat is en waar zijn/haar krachten en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden liggen. Een daaruit volgend trainings- en coachingstraject op maat zorgt voor een duurzame terugleiding naar de arbeidsmarkt. Zie voor meer informatie de folder Re-integratie van talent.

Resultaat en kwaliteit

De Talentenpool past haar visie op talent natuurlijk om te beginnen toe op haar eigen organisatie. Wij zijn een team van talenten dat elkaar optimaal aanvult (op onze website meer over onze talenten). Onze expertise en ruime ervaring met het adviseren over en implementeren van talentmanagementdiensten is niet uit de lucht komen vallen. Door gedegen ervaring, hard werken, een altijd open blik, het (h)erkennen van elkaars talenten en het opzoeken van verbinding en samenwerking kunnen we inmiddels trots zijn op het stevige pakket aan diensten dat wij bieden. Vooral heel trots zijn we als er weer een mooi talent op de juiste werkplek terecht is gekomen. Dat is waar we het voor doen; dat is wat ons inspireert, drijft en steeds weer motiveert.

Onze Raad van Advies bestaat uit leden uit het netwerk van de Talentenpool die werkzaam zijn op Raad van Bestuur- en directieniveau. De Raad van Advies voedt de Talentenpool met actuele informatie over de huidige arbeidsmarktontwikkelingen. Op die manier kunnen we onze kwaliteitseisen daar steeds op af stemmen. De Raad van Advies helpt ons ook door directe inzet van hun (o.a. bestuurlijke, praktische en academische) talenten bij de ontwikkeling van onze diensten.

De Talentenpool is een erkend leerbedrijf (Ecabo).

Wilt u meer weten over de Talentenpool en wat zij mogelijk voor het talentmanagement binnen uw organisatie kan betekenen?

Neem dan contact op met:

Sebastiaan Nijboer

Sebastiaan@detalentenpool.nl

Telefoon : (023) 711 43 48 | 06 37193120

www.detalentenpool.nl